

CURSO LITIGACIÓN EN JUICIO ORAL LABORAL



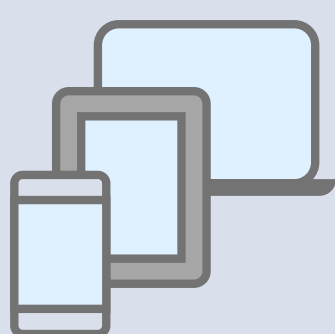
FORMATO ZOOM



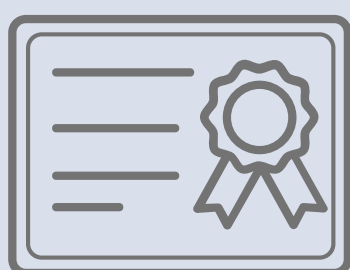
INTERACCIÓN CON DOCENTE



DURACIÓN 27 horas



MULTI PLATAFORMA



CERTIFICADO

Conocer, comprender y ser capaz de ejecutar las técnicas necesarias para desempeñarse correctamente como abogado litigante en una audiencia de juicio laboral de carácter oral.

Lo que aprenderás en este curso:

1. Conocer cómo preparar estratégicamente un caso a través de la teoría del caso, lo que implica:

- Distinguir entre hechos, medios de prueba y derecho.
- Diseñar proposiciones fácticas.
- Distinguir entre la prueba directa e indirecta.
- Relacionar coherentemente estos elementos entre sí.
- Desarrollar la teoría del caso propia y adelantar la de la contraparte.
- Conocer en qué consiste la función explicativa de una teoría del caso.

2. Conocer cómo realizar un examen directo de los testigos propios, lo que implica:

- Conocer los distintos objetivos del examen directo.
- Saber en qué consiste la acreditación de los testigos.
- Conocer las distintas formas de producir su declaración sobre las proposiciones fácticas.
- Identificar los distintos tipos de preguntas que pueden realizarse.
- Conocer el orden en que pueden hacerse las preguntas.
- Saber cómo reforzar la credibilidad de otros medios de prueba.

3. Conocer cómo realizar un contraexamen de los testigos adversos, lo que implica:

- Conocer el encuadre básico para enfrentar un contraexamen.
- Conocer los objetivos que pueden lograrse en un conainterrogatorio.
- Identificar la diferencia entre desacreditación del testigo y del testimonio.
- Conocer la estructura más conveniente para ejecutar la desacreditación.
- Identificar la forma de diseñar las preguntas para ser efectivas y mantener el control.
- Saber cómo realizar la manifestación de inconsistencias.

4. Conocer las objeciones a la forma de preguntar, lo que implica:

- Conocer la justificación procesal de las objeciones.
- Conocer las causales de objeciones comúnmente utilizadas y su fundamento.
- Saber cuál es el método para hacer y contestar objeciones.
- Identificar el criterio estratégico para decidir objetar.

5. Conocer la forma de usar la prueba material, lo que implica:

- Saber qué es la prueba material.
- Conocer la autenticación de la prueba material.
- Conocer la forma en que puede incorporarse la prueba material.
- Identificar las virtudes de hacer interactuar la prueba material con los declarantes.
- Conocer la diferencia entre la prueba real y la prueba demostrativa.

6. Conocer como diseñar observaciones a la prueba, lo que implica:

- Conocer su finalidad.
- Identificar las malas prácticas en su ejecución.
- Conocer sus elementos y cómo integrarlos: derecho, prueba, proposiciones fácticas.
- Identificar las formas de organización más convenientes y persuasivas.

7. Ser capaz de ejecutar las técnicas aprendidas a través del entrenamiento de las mismas en simulaciones con retroalimentación inmediata usando un caso laboral especialmente diseñado al efecto.

**PRECIO: CLP \$390.000.-
USD \$560^{oo}**

FORMAS PAGO: TRANSBANK DÉBITO O CRÉDITO, PAYPAL, TRANSFERENCIA BANCARIA



16 ALUMNOS
MÁX. POR CURSO